



PROGRAM KERJA BHAKTI SETYA CAREER CENTER

2025/2026

Bhakti Setya Career Center

Alamat: Kampus Poltekkes BSI

Jalan Purwanggan No.35, Purwokinanti, Pakualaman, Yogyakarta

IG: @Bhaktisetyacareer

Surel: careercenter@poltekkes-bsi.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN



Laporan Kinerja Bhakti Setya Career Center (BSCC) Politeknik Kesehatan Bhakti Setya Indonesia Tahun 2025

Disusun dan disahkan di:
Yogyakarta, 1 Desember 2025

Oleh:

Mengetahui,
Wakil Direktur III
Poltekkes BSI

(apt. Farisya Nurhaeni, M.Sc.)

Ketua BSCC
Poltekkes BSI

(Ika Sulis Setianingsih, M.Pd.)

Menyetujui,
Direktur Poltekkes BSI

(Dra. Yuli Puspito Rini, M.Si)

TIM PENYUSUN

Penasehat : Apt. Farisya Nurhaeni, M.Sc.
Ketua : Ika Sulis Setianingsih, M.Pd.
Sekretaris : Apt. Andita Eltivitasari, M. Pharm. Sci.

Editor & Design Layout:

Ika Sulis Setianingsih, M.Pd.

Diterbitkan oleh:

BSCC Politeknik Kesehatan Bhakti Setya Indonesia

Kantor Kemahasiswaan

Kampus 2 Jalan Purwanggan No 35 Purwokinanti, Pakualaman, Yogyakarta

0274-580663.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Arah pengembangan dan pembangunan jangka panjang Poltekkes Bhakti Setya Indonesia adalah menjadi Poltekkes yang unggul dalam penyelenggaraan Tridharma PT berlandaskan nilai moral dan berdaya saing global sesuai dengan visi Poltekkes BSI saat ini. Sebelum sampai ke sasaran tersebut, ada dua tahap yang perlu dicapai oleh Poltekkes BSI. Tahap pertama, menjadikan Poltekkes BSI sebagai Perguruan Tinggi (PT) dengan tata kelola yang baik (*Good University Governance* - GUG) dengan pengembangan pada sistem penjaminan mutu pada tahun 2022 yang ditandai dengan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (AIPT) dengan predikat B, dan tahap kedua meningkatkan predikat akreditasi institusi menjadi predikat baik sekali pada tahun 2025 berdasarkan Borang 9 kriteria.

Berdasarkan hal tersebut diatas, maka BSCC Poltekkes BSI sebagai unit pendukung visi tersebut, maka perlu menyusun program kerja tahunan. Program-program ini dikembangkan berdasarkan tantangan eksternal dan kebijakan- kebijakan internal yang telah disepakati bersama. Kami menyadari bahwa program yang diajukan masih memiliki kekurangan, oleh karena itu kami memohon kritik dan saran agar dapat menyempurnakan program ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 1 November 2025

Ketua BSCC Poltekkes

BSI



Ika Sulis Setianingsih, M.Pd.

DAFTAR ISI

HALAMAN MUKA	1
HALAMAN PENGESAHAN	2
TIM PENYUSUN	3
KATA PENGANTAR	4
DAFTAR ISI	5
DAFTAR TABEL	6
DAFTAR GAMBAR	7
BAB I PENDAHULUAN	8
A. VISI DAN MISI POLTEKKES BHAKTI SETYA INDONESIA	8
B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI.....	9
C. STRUKTUR ORGANISASI LPMI.....	10
BAB II PROGRAM KERJA	11
A. PROGRAM KERJA BERDASARKAN RENSTRA-RENOP (IKU & IKT)	11
B. PROGRAM KERJA BERDASARKAN KEKHASAN UNIT KERJA.....	12
C. RENCANA ANGGARAN BELANJA (RAB).....	14

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Program Kerja BSCC Poltekkes BSI Tahun 2023/2024 Berdasarkan Renstra Renop (IKU & IKT)	11
Tabel 2. Program Kerja BSCC Poltekkes BSI Tahun 2023/2024.....	14
Tabel 3. RAB Program Kerja BSCC Poltekkes BSI Tahun 2023/2024	15

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi BSCC 2023-2027	10
---	----

BAB I PENDAHULUAN

A. VISI DAN MISI POLTEKKES BHAKTI SETYA INDONESIA

Visi-Misi Poltekkes BSI 2021-2025 adalah **menjadi Politeknik Kesehatan yang unggul dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi di bidang Ilmu dan Teknologi Kesehatan yang berlandaskan Nilai Moral dan Berdaya Saing Global.**

Untuk mewujudkan Visi Institusi, maka disusunlah **Misi Poltekkes BSI** sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Kegiatan Pendidikan Tenaga Kesehatan yang unggul sesuai dengan perkembangan ilmu dan teknologi untuk menghasilkan lulusan yang menjunjung tinggi Nilai Moral, Terampil, Kompeten dan Berdaya Saing Tinggi di Tingkat Nasional Maupun Internasional.
2. Melaksanakan Kegiatan Penelitian dalam bidang kesehatan yang berkualitas serta menghasilkan produk inovasi berbasis teknologi dalam rangka meningkatkan pelayanan kesehatan.
3. Melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang mampu memberdayakan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat di bidang kesehatan.
4. Melaksanakan dan mengembangkan kerjasama yang berkelanjutan untuk mendukung kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di tingkat Nasional maupun Internasional.

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

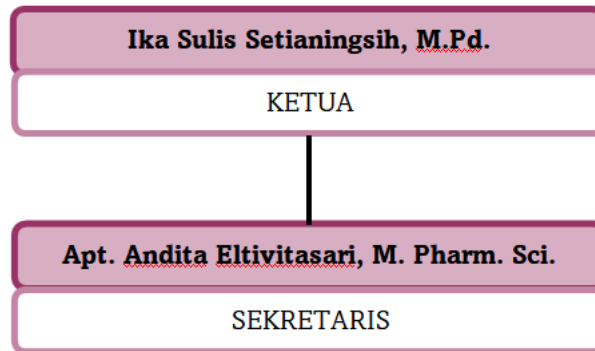
Berdasarkan SK Direktur Nomor: 0362/SK/BSCC/Dir-BSI/2018, **tugas dan wewenang BSCC** meliputi: merencanakan, mempersiapkan, melaksanakan, dan mempertanggungjawabkan kegiatan Pusat Karir tersebut kepada Direktur Politeknik Kesehatan Bhakti Setya Indonesia melalui Wakil Direktur III Bidang Kemahasiswaan Politeknik Kesehatan Bhakti Setya Indonesia. Sementara itu rincian tugas BSCC sesuai kegiatan utamanya adalah sebagai berikut:

1. Merencanakan, melaksanakan, mengelola, dan melaporkan kegiatan pelatihan *soft skills* bagi mahasiswa Poltekkes BSI
2. Merencanakan, melaksanakan, mengelola, dan melaporkan kegiatan pelatihan calon lulusan bagi mahasiswa tingkat akhir Poltekkes BSI yang akan diwisuda

3. Menerima, mengelola, dan membagikan informasi lowongan pekerjaan melalui berbagai media yang dimiliki oleh Bhakti Setya Career Center
4. Merencanakan, melaksanakan, mengelola, dan melaporkan studi pelacakan lulusan (*tracer study*)
5. Merencanakan, melaksanakan, mengelola, dan melaporkan studi pengguna lulusan (*tracer study*)

Fungsi BSCC menurut Pedoman SDM Tahun 2022 (SK Direktur 0770/SK/Dir-BSI/II/2022) yaitu :

C. STRUKTUR ORGANISASI BSCC



Gambar 1. Struktur Organisasi BSCC 2023-2027

BAB II PROGRAM KERJA

A. PROGRAM KERJA BERDASARKAN RENSTRA-RENOP (IKU & IKT)

Tabel 1. Program Kerja BSCC Poltekkes BSI Tahun 2025/2026 Berdasarkan Renstra Renop (IKU & IKT)

Tujuan PT	Sasaran Mutu	Strategi Pencapaian	Program/Kegiatan	Base line (2025)	IKU/IKT	Indikator	Satuan	Target				
								2025/2026	2026/2027	2027/2028	2028/2029	2029/2030
								Target	Target	Target	Target	Target
Mewujudkan kapasitas tridharma perguruan tinggi melalui kolaborasi, inovasi, dan produktivitas sivitas akademika secara berkelanjutan dan berwawasan global	Sasaran Strategis Bidang Pendidikan: Peningkatan daya saing dan kompetensi lulusan	Peningkatan daya saing dan kompetensi lulusan	Pelaksanaan <i>tracer study</i>	Baseline : 0,5% Meningkat : 1%	IKU	Persentase lulusan yang mendapatkan pekerjaan yang layak, melanjutkan studi, atau berwiraswasta (IKU 1)	persen/tahun	1	2	3	4	5
				Baseline : 3 bulan Maksimal 6 bulan	IKU	Rerata masa tunggu lulusan	bulan	3	3	3	3	3
				Baseline : 30%	IKU	Response rate tracer $\geq$	Persen/tahun	30	31	32	33	34

						30% dari total lulusan tahun tracer						
			Pelaksanaan Survei Pengguna lulusan secara berkala (penilaian meliputi etika, keahlian bidang ilmu, bahasa asing, teknologi informasi, komunikasi, kerjasama tim, dan pengembangan diri)	Baseline ≥ 80% Meningkat : 1%	IKT	Persentase pengguna lulusan menyatakan puas dan sangat puas terhadap kinerja lulusan	persen/tahun	81	82	83	84	85
Mewujudkan kapasitass tridharma perguruan tinggi melalui	Internalisasi nilai moral, etika profesi, dan softskill	Internalisasi nilai moral, etika profesi, dan softskill	Pengembangan <i>soft skill</i> melalui kegiatan Pelatihan 5 Dasar (BHD, <i>Service Excellent</i> , P3K, APAR, <i>Patient</i>	Baseline : 80% Meningkat : 5% setiap 2 tahun	IKT	Rerata partisipasi keaktifan mahasiswa di atas 80% dalam kegiatan pembangunan karakter	persen/tahun	80	85	85	90	90

kolaborasi, inovasi, dan produktivitas sivitas akademika secara berkelanjutan dan berwawasan global			Safety) dan pelatihan calon lulusan	Baseline : 80% Meningkat: 5% setiap 2 tahun	IKT	Persentase partisipasi mahasiswa dalam kegiatan pelatihan softskill	persen/tahun	80	85	85	90	90
Mewujudkan kapasitas tridharma perguruan tinggi melalui kolaborasi, inovasi, dan produktivitas sivitas akademika secara berkelanjutan dan berwawasan global	Internalisasi nilai moral, etika profesi, dan softskill	Internalisasi nilai moral, etika profesi, dan softskill	Kegiatan pelatihan atau uji kemampuan bahasa inggris	Baseline : 0 Meningkat: 1 Kegiatan per 2 tahun	IKT	Kegiatan pelatihan atau uji kemampuan bahasa inggris	Jumlah kegiatan/tahun	1	1	2	2	3

Ket: Target yang dicetak biru adalah target tahun berjalan

B. PROGRAM KERJA BERDASARKAN KEKHASAN UNIT KERJA

Tabel 2. Program Kerja BSCC Poltekkes BSI Tahun 2024/2025

No	Program Kerja	Indikator Capaian	Tahun 2024/2025											
			Sep t	Okt	Nov	Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agt
1.	Vacancy sharing	Terbaginya informasi terkait lowongan pekerjaan yang sesuai dengan kualifikasi lulusan Poltekkes BSI (Rekam Medis, Farmasi, dan Teknologi Bank Darah) secara aktif melalui media social	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
2	Student Magang	- Terlaksananya system reminding dalam program tracer study - Mensukseskan berjalannya acara pelatihan dengan bekerja sebagai liaison officer (LO)		√	√	√	√							
3	Campus Recruitment	- Terlaksananya perekrutan di dalam kampus - Terbinanya kerja sama dengan mitra DUDIKA terkait perekrutan kerja alumni dan calon alumni		√										
4	MITRA BSCC (Mini Training by BSCC)	Terlaksananya pelatihan mini terkait penguatan mental dan karakter soft skill pada mahasiswa Poltekkes BSI								√	√	√	√	

C. RENCANA ANGGARAN BELANJA (RAB)

Tabel 3. RAB Program Kerja BSCC Tahun 2025-2026

No	Nama Kegiatan	Satuan	Jumlah	Biaya	Total
1	Pelatihan Calon Lulusan 2026	peserta	280	125.000	35.000.000
2	Pelatihan 5 Dasar 2026	peserta	181	160.000	28.960.000
3	Tracer Study	kegiatan	1	3.000.000	3.000.000
4	Student Magang	jam	30	3.000	90.000
	Total RAB				67.050.000