ASPEK YANG DI NILAI	
Berorientasi pelayanan	Beberapa aspek yang dapat di jadikan bahan penilaian yang berhubungan dengan unsur ini (boleh di tambahkan, apabila ada aspek lain yang berhuungan dengan unsur ini):
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan Dosen & Mahasiswa
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	- Melakukan perbaikan tiada henti
Akuntabel	Beberapa aspek yang dapat di jadikan bahan penilaian yang berhubungan dengan unsur ini (boleh di tambahkan, apabila ada aspek lain yang berhuungan dengan unsur ini):
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik Perguruan Tinggi secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
Kompeten	Beberapa aspek yang dapat di jadikan bahan penilaian yang berhubungan dengan unsur ini (boleh di tambahkan, apabila ada aspek lain yang berhuungan dengan unsur ini):
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
	- Membantu orang lain belajar
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
Harmonis	Beberapa aspek yang dapat di jadikan bahan penilaian yang berhubungan dengan unsur ini (boleh di tambahkan, apabila ada aspek lain yang berhuungan dengan unsur ini):
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
	- Suka menolong orang lain
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif
Loyal	Beberapa aspek yang dapat di jadikan bahan penilaian yang berhubungan dengan unsur ini (boleh di tambahkan, apabila ada aspek lain yang berhuungan dengan unsur ini):
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, UUD'45, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
	- Menjaga nama baik sesama Tendik, Pimpinan, PT, Yayasan dan Negara
	- Menjaga kerahasiaan data yang sekiranya bukan konsumsi publik
Adaptif	Beberapa aspek yang dapat di jadikan bahan penilaian yang berhubungan dengan unsur ini (boleh di tambahkan, apabila ada aspek lain yang berhuungan dengan unsur ini):
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
	- Bertindak proaktif
	-Mau belajar dan memahami terkait perkembangan teknologi yang ada atau perkembangan IT
Kolaboratif	Beberapa aspek yang dapat di jadikan bahan penilaian yang berhubungan dengan unsur ini (boleh di tambahkan, apabila ada aspek lain yang berhuungan dengan unsur ini):
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Daftar Penilaian Prestasi Pegawai (DP3)

Periode 1 Januari - 31 Desember 2025

No	Nama	NIY	Jabatan	Unit Bagian	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI		Unsur Yang Dinilai Dalam Kinerja												Hasil Evaluasi (OTOMATIS SUDAH TERISI/TERHITUNG)				Catatan Rekomendasi (optional)
							Berorientasi pelayanan		Akuntabel		Kompeten		Harmonis		Loyal		Adaptif		Kolaboratif				
							Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan	Nilai	Keterangan	Predikat Kinerja Pegawai		Capaian Kinerja Organisasi		
1					0	Sangat Kurang	0	Kurang	0	Kurang	0	Kurang	0	Kurang	0	Kurang	0	Kurang	0	Kurang	0.00	Kurang	0	Sangat Kurang	

Catatan:

Capaian Kinerja Organisasi : ditinjau dari ketercapaian program kerja yang ada (ISI DI KOLOM YANG ADA ANGKO 0 (NOL))

Unsur Yang Dinilai Dalam Kinerja : ditinjau dari setiap diri pegawai atas keterpenuhinya setiap unsur yang ada (ISI DI KOLOM YANG ADA ANGKO 0 (NOL))

HASIL EVALUASI JANGAN DI ISI, KARENA OTOMATIS MENGHITUNG

Catatan Rekomendasi : bersifat optional boleh di isi atau tidak

Interval Nilai	
<=50	Sangat Kurang
<=60	Kurang
<= 70	Butuh Perbaikan
<= 90	Baik
<=100	Sangat Baik